

Política del Sistema de Gestión Integrado de:

- Calidad
- Gestión de Innovación
- Medio Ambiente
- Gestión de la Energía
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Seguridad de la Información

EDICIÓN: 10
FECHA: 04/12/2025



SAMPOL

Grupo SAMPOL es un grupo multinacional de capital español, líder en soluciones de ingeniería aplicada a la eficiencia energética, la sostenibilidad, las instalaciones integrales y la digitalización. Fundado en Mallorca en 1934, desarrolla su actividad en tres grandes líneas de negocio:

- *Diseño, construcción y operación de proyectos energéticos: plantas de generación de energía, cogeneración, energías renovables y soluciones de ahorro energético.*
- *Ejecución de instalaciones integrales en aeropuertos, puertos, hoteles, edificios emblemáticos, entre otros.*
- *Desarrollo de soluciones tecnológicas orientadas a la digitalización, incluyendo software a medida para clientes.*

Nuestro objetivo estratégico es garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, fomentar y comprometerse con las actividades de Innovación, impulsar la eficiencia energética y ofrecer servicios de alta calidad, cumpliendo con la legislación vigente y los requisitos contractuales, asegurando al mismo tiempo la rentabilidad de la empresa.

En SAMPOL, el compromiso con la mejora continua trasciende la satisfacción del cliente. Este compromiso se basa en:

- *El cumplimiento estricto de la legislación y demás requisitos que la organización suscriba.*
- *La adopción de metodologías preventivas para minimizar los riesgos laborales y el impacto ambiental que pueda derivarse de nuestras actividades*
- *La gestión responsable del medio ambiente y el uso eficiente y preservación de los recursos naturales escasos y la prevención de la contaminación.*
- *La adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y el diseño para mejorar el desempeño energético.*

Partimos del principio de que todos los accidentes, incidentes y enfermedades laborales pueden y deben evitarse. Por ello, la Dirección se compromete a:

- *Integrar la prevención de riesgos laborales en la estructura organizativa.*
- *Eliminar peligros y reducir riesgos.*
- *Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, adecuadas a la naturaleza de nuestras actividades y a los riesgos y oportunidades identificados.*

Objetivos de la Política Integrada

1. *Establecimiento, mantenimiento y mejora continua de un Sistema de Gestión Integrado, que permita prevenir, detectar, corregir y mejorar continuamente todos los procesos en materia de Calidad, Innovación, Medio Ambiente, Energía, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Seguridad de la Información, fomentando la participación y consulta de todo el personal y de los representantes de los trabajadores/as.*
2. *Incrementar la satisfacción de nuestros clientes internos y externos, mediante una atención profesional y constante a sus necesidades y expectativas, utilizando su retroalimentación como herramienta de mejora continua.*
3. *Facilitar el trabajo de todo el personal, proporcionando información, formación y promoviendo su participación activa en la mejora de procesos y en la seguridad y salud laboral.*
4. *Establecer un marco de referencia para definir la estrategia y los objetivos relacionados con todas las áreas que conforman el Sistema de Gestión.*
5. *Asegurar el cumplimiento eficaz de los requisitos aplicables, extendiendo el Sistema Integrado de Gestión a todas las áreas y procesos de la organización.*
6. *Establecer directrices claras para preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información mediante la aplicación de un proceso de gestión de riesgos y cumpliendo con las normativas y regulaciones aplicables.*
7. *Ser apropiada para el propósito de la organización.*

Compromiso con la comunicación y los recursos

Esta política promueve una comunicación fluida, transparente y bidireccional con el personal, proveedores, colaboradores y demás partes interesadas. La Dirección pone a disposición los recursos materiales y humanos necesarios para garantizar la implantación, mantenimiento y mejora continua del Sistema de Gestión y la consecución de sus objetivos.

La Dirección de SAMPOL se asegurará de que esta Política Integrada sea conocida, comprendida y aplicada por todo el personal, y verificará periódicamente su eficacia y adecuación.

Esta política es de aplicación a todos los empleados, contratistas, proveedores, usuarios y terceros que accedan a los sistemas, redes, información y activos de SAMPOL.

Carmen Sampol Massanet
CEO